	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ		
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ		
СМК ПЛ 02/3-04-2023	Положение о волонтерском центре ГБПОУ «БРИТ»		
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1
			Стр. 1 из 8

**ПРИНЯТО**

На Педагогическом совете  
ГБПОУ «БРИТ»  
протокол № 2  
« 21 » 11 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**


Директор ГБПОУ «БРИТ»  
Т.А.Бадлуева  
Пр. № 60 от « 21 » 11 2023 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВОЛОНТЕРСКОМ ЦЕНТРЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

г. Улан-Удэ  
2023 г.

	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>		
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ</b>		
СМК ПЛ 02/ 3-04-2023	<i>Положение о волонтерском центре ГБПОУ «БРИТ»</i>		
Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1	Стр. 2 из 8

## 1 Наименование

В целях обеспечения правильной классификации документации для включения в Перечень нормативной документации техникума принято следующее наименование данного документа: Положение о волонтерском отряде Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бурятский республиканский индустриальный техникум» (далее по тексту Положение).

Документ вводится в действие с момента утверждения.

## 2 Область применения

Настоящее Положение регламентирует деятельность Волонтерского центра для осуществления деятельности по привлечению обучаемых к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности в ГБПОУ «Бурятский республиканский индустриальный техникум».

## 3 Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)"
- Устав ГБПОУ «БРИТ»

## 4 Термины и определения

В настоящем нормативном документе применяют следующие термины и определения:


**Волонтер, доброволец** (от фр. volontaire - доброволец) - любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

**Волонтерская деятельность** (волонтерство, добровольчество) - оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

**Безвозмездный труд** - бесплатный, бескорыстный, неоплачиваемый труд.

**Благополучатели** - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

**Руководитель волонтерского центра** - сотрудник отдела по организации воспитательной работы филиала, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским центром.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ		
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ		
СМК ПЛ 02/ 3-04-2023	Положение о волонтерском центре ГБПОУ «БРИТ»		
Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1	Стр. 3 из 8

## 5 Обозначения и сокращения

В настоящем документе использованы следующие сокращения:

**РФ** - Российская Федерация

**ФЗ** - Федеральный закон

**РБ** - Республика Бурятия

**ГБПОУ «БРИТ»** - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бурятский республиканский индустриальный техникум»

## 6 Общие положения

6.1 Волонтерский центр - волонтерское объединение, созданное в ГБПОУ «Бурятский республиканский индустриальный техникум» и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.

6.2. Волонтерский центр создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов техникума.

6.3. Волонтерский центр призван воспитывать у студентов гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям филиала.

6.4 Работа волонтерского центра осуществляется в свободное от учебного процесса время.

6.5. В своей деятельности волонтерский центр руководствуется действующим законодательством РФ, в том числе условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности.

## 7 Принципы волонтерской деятельности


7.1 Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

## 8 Цель и задачи волонтерского центра

8.1 Целью деятельности волонтерского центра является координация и поддержка деятельности студентов-волонтеров из числа обучающихся в техникуме

8.2. Основными задачами деятельности центра являются:

- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-

	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>		
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ</b>		
СМК ПЛ 02/ 3-04-2023	<i>Положение о волонтерском центре ГБПОУ «БРИТ»</i>		
Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1	Стр. 4 из 8

педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём привлечения обучающихся к решению социально значимых проблем через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах;
- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских, нравственно-этических качеств и навыков эмпатийного поведения, чувства патриотизма;
- координация деятельности волонтерских отрядов с организациями партнерами;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
- подготовка волонтеров для участия в региональных и федеральных социально значимых проектах.


## **9 Основные направления и виды деятельности волонтерского центра**

### 9.1 Основные направления волонтерского центра:

- Просветительская;
- Профилактическая;
- Социальная;
- Шефская;
- Спортивная;
- Информационно-просветительская.

### 9.2 Основные виды деятельности волонтерского центра:

- социальное волонтерство выражается в следующих формах деятельности: помощь одиноким ветеранам, семьям участников СВО, помощь детям, работа с социально незащищённой категорией людей;
- спортивное волонтерство - помощь в проведении спортивных мероприятий;
- арт-волонтерство - помощь в проведении мероприятий, связанных с искусством и культурой;
- экологическое волонтерство - просветительская работа и акции, направленные на сохранение природы, защиту окружающей среды, флоры и фауны, помощь животным, решение экологических проблем регионального уровня;
- донорство - добровольное предоставление части крови, ее компонентов для лечебных целей;
- событийное волонтерство, или эвент-волонтерство - участие в крупных событиях - фестивалях, форумах, каких-то больших городских проектах;

	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>		
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ</b>		
СМК ПЛ 02/ 3-04-2023	<i>Положение о волонтерском центре ГБПОУ «БРИТ»</i>		
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1
			Стр. 5 из 8

- медиа-волонтерство - информационная поддержка и помощь в реализации волонтерских и благотворительных проектов

## **10 Структура деятельности волонтерского центра**

10.1 Общее руководство волонтерским центром осуществляет заместитель директора по воспитательной работе:

- совместно с педагогами воспитательного блока (в том числе кураторами) и студенческого самоуправления планирует работу движения, организует мероприятия и акции;
- координирует взаимодействие членов волонтерского движения и административно-управленческого персонала Техникума;
- организует работу волонтерского движения в соответствии с данным Положением;
- ведёт необходимую официальную документацию движения (план работы, учёт членов отряда, готовит проекты Приказов и др.);
- организует работу по ведению «Летописи добрых дел».

10.2. Организаторами волонтерской деятельности выступают органы студенческого самоуправления.

10.3. Для осуществления волонтерской деятельности в филиале формируются волонтерские отряды от 10 до 12 обучающихся (при необходимости).

10.4. Содержание деятельности волонтерского центра определяется инициативой Организаторов.

10.5. Деятельность волонтерского центра может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

10.6. Вся волонтерская деятельность в Техникуме должна быть согласована с Администрацией Техникума.


10.7. Руководитель волонтерского центра под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.

10.8. Руководитель волонтерского центра опирается в своей деятельности на волонтерский актив центра.

## **11 Прием в члены волонтерского центра**

11.1 Волонтерский центр избирает руководителя и членов волонтерского актива.

11.2. Членами волонтерского центра могут быть лица в возрасте от 15 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>		
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ</b>		
СМК ПЛ 02/3-04-2023	<i>Положение о волонтерском центре ГБПОУ «БРИТ»</i>		
Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1	Стр. 6 из 8

11.3. Прием в члены волонтерского центра производится путём открытого голосования, на общем собрании после проведённого собеседования и на основании личного заявления вступающего.

11.4. Член волонтерского центра может оставить членство по собственному желанию или быть исключённым по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.


## **12 Права и обязанности члена волонтерского центра**

### 12.1 Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы деятельности Центра и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других членов данного объединения и руководителя;
- соблюдать правила внутреннего распорядка техникума;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского центра, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья и правила безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

### 12.2 Волонтер имеет право: -

- добровольно вступать в волонтерскую группу (отряд) и добровольно выходить из её состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде и в техникуме;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю центра и лидеру волонтерского отряда;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;

	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>		
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ</b>		
СМК ПЛ 02/ 3-04-2023	<i>Положение о волонтерском центре ГБПОУ «БРИТ»</i>		
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1
			Стр. 7 из 8

- просить руководителя волонтерского центра представить документы справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;

- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;

- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;

- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;

- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

- прекратить деятельность в волонтерском центре по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

### **13 Документация волонтерского центра**

#### 13.1 Нормативная документация:

- приказ директора образовательной организации о создании волонтерского центра;

- приказ о назначении руководителя волонтерского центра;

- положение о волонтерском центре.

- форма заявления (анкета) волонтера;

- кодекс (заповеди) волонтера.

#### 13.2. Дополнительные документы:

- план работы волонтерского центра

- копилка интересных дел (описание реализованных проектов).

### **14 Корректирующие действия по внесению изменений и дополнений в НД**

По мере внесения изменений и дополнений в Закон РФ «Об образовании», нормативных и распорядительных документов МОиН РФ и РБ, Устав ГБПОУ «БРИТ» в настоящий документ необходимо вносить дополнения и изменения.


*Разработчик(и):* Заместитель директора по воспитательной работе

Аникьева М.В.

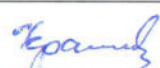
*Проверил:* Специалист по качеству образовательного процесса



Назарова Н.В.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ		
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ		
СМК ПЛ 02/ 3-04-2023	Положение о волонтерском центре ГБПОУ «БРИТ»		
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1
			Стр. 8 из 8

### 15 ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

п/п	Должность	ФИО	Дата согласования	Подпись
	Юрист	Крашенинников Е.В.	21.11.23 <sub>2</sub>	

### 10 Лист внесения изменений и дополнений в НД

Номер измене- ния	Номера листов			Основани е для внесения измени й	Подпись	Расшифровка подписи	Дата введени я измени ния
	замене нных	новых	аннули рованы х				