	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ			
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ			
СМК ПЛ 03-08-2022	<i>Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций ГБПОУ «БРИТ»</i>			
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1	Стр. 1 из 6

ПРИНЯТО

На Педагогическом совете
ГБПОУ «БРИТ»
протокол № 1
«31 » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ


Директор ГБПОУ «БРИТ»
Ю.Ф. Сындыева
Пр. № 213 от «1 » сентября 2022 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

г. Улан-Удэ
2022 г.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ		
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ		
СМК ПЛ 03-08-2022	Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций ГБПОУ «БРИТ»		
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1
			Стр. 2 из 6

1 Наименование

В целях обеспечения правильной классификации документации для включения в Перечень нормативной документации техникума принято следующее наименование данного документа: Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Бурятский республиканский индустриальный техникум» (далее по тексту Положение).

В действие вводится с момента утверждения.

2 Область применения

Настоящее Положение определяет вопросы создания и функционирования многофункционального центра прикладных квалификаций (далее - МЦПК), порядок и условия подготовки квалифицированных кадров на базе МЦПК.

Используется в работе административно-управленческого персонала техникума, преподавателями и другими заинтересованными лицами.

3 Нормативные ссылки

В настоящем нормативном документе использованы ссылки на следующие нормативные документы:


- Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Письмо МОиН РФ от 17.06.2013 № АК - 921/6 «О методических рекомендациях», Приложение - Методические рекомендации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- Приказ ГБОУ СПО «БРИТ» от 16.09.2013 г. № 312 «О создании Многофункционального центра прикладных квалификаций»
- Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;
- Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ISO 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования.
- Устав ГБПОУ «БРИТ».

4 Термины и определения

В настоящем Положении применяют следующие термины и их определения в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9000-2015 (ИСО 9000:2000):

Нормативный документ - документ, содержащий правила, нормы, общие принципы, характеристики, касающиеся определенных видов деятельности или результатов, и доступный широкому кругу пользователей.

Образовательная услуга - комплекс целенаправленно создаваемых и предлагаемых возможностей для приобретения знаний и умений с целью удовлетворения образовательных

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ		
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ		
СМК ПЛ 03-08-2022	<i>Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций ГБПОУ «БРИТ»</i>		
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1
			Стр. 3 из 6

потребностей.

Потребители образовательной услуги - абитуриенты, родители, студенты - внутренние потребители; предприятия - внешние потребители (конечные пользователи).

Положение о деятельности - методические положения, способ осуществления процесса, с помощью чего можно достигнуть соответствия определенным требованиям.

Требование - потребность или ожидание, которое установлено и является обязательным для выполнения.

5 Обозначения и сокращения

В настоящем документе использованы следующие сокращения:

РФ - Российская Федерация

РБ - Республика Бурятия

ГБПОУ «БРИТ» - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бурятский республиканский индустриальный техникум»

СМК - система менеджмента качества

МЦПК - многофункциональный центр прикладных квалификаций

6 Общие положения

6.1 Настоящие Положение регулирует деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций.

6.2 МЦПК является структурным подразделением Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бурятский республиканский индустриальный техникум» (далее - Техникум), находящегося в ведении Министерства образования и науки Республики Бурятия (далее - Министерство) для обеспечения профессиональной подготовки квалифицированных кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации Республики Бурятия.


6.3 В своей деятельности МЦПК руководствуется законодательством и нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия, Уставом ГБПОУ «Бурятский республиканский индустриальный техникум».

6.4 Финансирование создания и текущей деятельности МЦПК осуществляется за счет средств республиканского бюджета, внебюджетных средств техникума.

Задачи МЦПК

Основными задачами в деятельности МЦПК является:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации Республики Бурятия
- реализация программ профессиональной подготовки широкого спектра направлений и различных сроков обучения;
- реализация образовательных программ направленных на освоение новых технологических процессов и оборудования;
- обеспечение профессиональной мобильности кадров Работодателей;

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ		
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ		
СМК ПЛ 03-08-2022	Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций ГБПОУ «БРИТ»		
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1
			Стр. 4 из 6

- содействие работодателям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

7 Основные функции МЦПК

Для достижения цели и решения поставленных задач МЦПК выполняет следующие функции:

- обеспечивает взаимодействие с Работодателями Республики Бурятия в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;
- разрабатывает и реализует программы профессиональной подготовки кадров в соответствии с заявками Работодателей.

8 Организация деятельности МЦПК

8.1 Деятельность МЦПК проводится в интересах Работодателей.

8.2 Работодатели при возникновении необходимости представляют в МЦПК заявку (устной или письменной формы) на профессиональную подготовку кадров в соответствии с перечнем квалификаций профессиональной подготовки.

В случае предоставления заявки в письменном виде, указывается:

- наименование программы профессиональной подготовки;
- количество граждан, направляемых на обучение в течение следующего календарного года;
- базовый профессиональный уровень граждан, направляемых на обучение;
- форма и срок и период обучения по программам профессиональной подготовки;
- квалификационные требования к уровню получаемого образования;
- обоснование потребности в кадрах данного профиля, гарантии их дальнейшего трудоустройства.

Заявка подписывается руководителем организации и заверяется печатью.

8.3 При определении объема и структуры профессиональной подготовки кадров учитываются:

- данные Министерства труда и социальных отношений Республики Бурятия о наличии зарегистрированных безработных граждан, ищущих работу по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров;
- данные образовательных организаций профессионального образования о выпуске и распределении специалистов, заявленным организациями для подготовки кадров;
- данные о текущей и прогнозной потребности промышленных предприятий в работниках с учетом планируемого высвобождения, замещения работников и расширения (сокращения) производства на ближайшие три года, представляемые отраслевыми Министерствами Республики Бурятия, работодателями, объединениями работодателей;
- данные о реализуемых на территории Республики Бурятия инвестиционных проектах.

8.4 Отношения по подготовке кадров между Техникумом, структурным подразделением

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ		
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ		
СМК ПЛ 03-08-2022	Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций ГБПОУ «БРИТ»		
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1
			Стр. 5 из 6

которого является МЦПК, и Работодателем регулируются договором, заключаемым в соответствии действующим законодательством.

9 Организация учебного процесса

9.1 Обучающимися в МЦПК являются лица, зачисленные приказом директора Техникума по представлению руководителя МЦПК.

9.2 Прием на обучение в МЦПК осуществляется на базе среднего общего образования, на основании личного заявления обучающегося и договора на обучение, заключенных с юридическими и(или) физическими лицами.

9.3 Обязанности и права слушателей определяются законодательством Российской Федерации в сфере образования, Положением о МЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка Техникума.

9.4 МЦПК обеспечивает:

- реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;
- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей спец.дисциплин и мастеров производственного обучения;
- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов.

9.5 Работодатель обеспечивает:

- оперативный контроль за посещаемостью направленных на обучение в МЦПК;
- предоставление мест для проведения лабораторных и практических работ, производственного обучения и производственной практики в условиях производства;
- участие представителей предприятия в работе квалификационной комиссии.


9.6 Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится в установленном порядке квалификационными комиссиями, создаваемыми в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами с привлечением в качестве председателя квалификационной комиссии представителя Работодателя, соответствующего профилю подготовки.

Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдается документ (свидетельство об уровне квалификации) установленного образца.

В целях подтверждения соответствия уровня профессиональной подготовки требованиям Работодателей выпускники могут проходить процедуру независимой сертификации квалификаций с получением соответствующего сертификата.

11 Корректирующие действия по внесению изменений и дополнений в НД

По мере внесения изменений и дополнений в Федеральный Закон от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативных и распорядительных документов МО и Н РФ (РБ), Устав ГБПОУ «БРИТ» в настоящий документ необходимо вносить дополнения и изменения.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ			
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ			
СМК ПЛ 03-08-2022	Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций ГБПОУ «БРИТ»			
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1	Стр. 6 из 6

Разработчик(и): Руководитель МЦПК

Бальхаев Б.Я.

Проверил: Специалист управления процессами



Назарова Н.В.

16 ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Должность	ФИО	Дата согласования	Подпись
	Первый заместитель директора	Балданова С.Д.		
	Заместитель директора по производственной работе	Алонова О.С.		

17 Лист внесения изменений и дополнений в НД

Номер измене- ния	Номера листов			Основани е для внесения измени й	Подпись	Расшифровка подписи	Дата введени я изменен ия
	замене нных	новых	аннули рованных				