	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>			
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»</b>			
СМК ПЛ 02/1-03-2019	<i>Положение о конфликте интересов в ГБПОУ «БРИТ»</i>			
	Версия 1	Изменения 0	Экземпляр 1	1 из 11

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогическим советом  
ГБПОУ «БРИТ»  
протокол № 1  
«30» августа 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ**




И.о. Директора ГБПОУ «БРИТ»  
Ю.Ф.Сындеева

Пр. № 1 от «08» сентября 2019 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ  
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
«БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

г. Улан-Удэ  
2019 г.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ			
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»			
СМК ПЛ 02/1-03-2019	Положение о конфликте интересов в ГБПОУ «БРИТ»			
	Версия 1	Изменения 0	Экземпляр 1	2 из 11

## 1 Наименование

В целях обеспечения правильной классификации документации для включения в Перечень нормативной документации техникума принято следующее наименование данного документа Положение о конфликте интересов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Бурятский республиканский индустриальный техникум» (далее по тексту Положение).

Документ вводится в действие с момента утверждения.

## 2 Область применения

Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ГБПОУ «Бурятский республиканский индустриальный техникум» (далее по тексту Техникум) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей и используется в работе всеми сотрудниками Техникума вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## 3 Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ

– Закон Республики Бурятия «О противодействии коррупции в Республике Бурятия» (с изменениями на 29 апреля 2019 года) от 16 марта 2009 года № 701-IV

– Закон Республики Бурятия (с изменениями на 29 апреля 2019 года) от 13 декабря 2013 года № 240-V

– Устав ГБПОУ «БРИТ».


## 4 Термины и определения

В настоящем Положении применяются следующие термины и определения:

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

**Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**Личная заинтересованность работника** - понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей,

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ			
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»			
СМК ПЛ 02/1-03-2019	Положение о конфликте интересов в ГБПОУ «БРИТ»			
	Версия 1	Изменения 0	Экземпляр 1	3 из 11

иною имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 5 Обозначения и сокращения

РФ – Российская Федерация

ГБПОУ «БРИТ» - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бурятский республиканский индустриальный техникум»

## 6 Общие положения

6.1 Целями настоящего Положения являются: регулирование и предотвращение конфликтов интересов в деятельности работников Техникума, а также предотвращение возможных негативных последствий конфликта интересов для Техникума.

6.2 Основной задачей деятельности Техникума по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

6.3 Ознакомление граждан, поступающих на работу Техникум, с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 7 Основные принципы управления конфликтом интересов

7.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Техникуме положены следующие принципы:


- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Техникума и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Техникумом.

## 8 Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8.1. Работники Техникума обязаны:

- а) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Техникума - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## 9 Порядок раскрытия конфликта интересов работником Техникума и

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ			
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»			
СМК ПЛ 02/1-03-2019	<i>Положение о конфликте интересов в ГБПОУ «БРИТ»</i>			
	Версия 1	Изменения 0	Экземпляр 1	4 из 11

## порядок его урегулирования

9.1. В Техникуме установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

9.2. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, назначаемое директором Техникума.

9.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Форма заявления о конфликте интересов произвольна.

9.4. Техникум берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

9.5. Сведения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Техникума (далее комиссия). Состав комиссии утверждается приказом директора Техникума.

9.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена и рассмотрена комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Техникума рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

9.8. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.


9.9. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## 10 Способы разрешения возникшего конфликта интересов

10.1. В Техникуме применяются следующие способы разрешения конфликта интересов:

- а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- б) добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- д) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- е) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- ж) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

10.2. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности администрации Техникума и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ			
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»			
СМК ПЛ 02/1-03- 2019	Положение о конфликте интересов в ГБПОУ «БРИТ»			
	Версия 1	Изменения 0	Экземпляр 1	5 из 11

10.3 При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

10.4 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Техникума.

10.5 Формы урегулирования конфликта интересов работников Техникума должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Положение о конфликте интересов в ГБПОУ «БРИТ»

СМК ПЛ 02/1-03-  
2019

Версия 1

Изменения 0

Экземпляр 1

7 из 11

**Разработчик(и):** Начальник  
безопасности

службы

Цэдашиев Г. Л.

**Проверил:** Специалист ОУК

Собенникова Е.А.